

## CONTENUTI

### 1 – PRINCIPALI NOVITA' INPS: Richiesta di DURC interno .....1

## 1 – PRINCIPALI NOVITA' INPS: Richiesta di DURC interno

... *la normativa*

Gentile Cliente,  
a seguito della circolare n. 2889 del 27/02/2014, in merito al nuovo sistema di gestione della regolarità contributiva delle aziende (Durc interno) e del relativo godimento dei benefici contributivi.

Premesso

Che il D.M. 24/10/2007 ha dato attuazione alle disposizioni dell'art. 1 c. 1175 della Legge 296/2006, la quale prevede, in sintesi, che i datori di lavoro non in regola con gli adempimenti contributivi, con il rispetto dei contratti di lavoro, con le disposizioni della Legge 68/99 (Collocamento Obbligatorio), non possono usufruire dei benefici contributivi (Agevolazioni Legge 407/90, Apprendistato, ecc...) per tutti i periodi in cui risultano irregolari.

Che negli anni, molti di Voi hanno ricevuto delle note di rettifica recanti la dicitura addebito art. 1 comma 1175 Legge 296/2006, dallo Studio scrivente contestate ed annullate.

Considerata

La nuova circolare Inps, che entrerà in vigore il 01/04/2014, non sarà più possibile annullare le rettifiche, in quanto queste rappresenteranno il documento finale dell'ormai accertata irregolarità del datore di lavoro.

Chiede

Di attenzionare la presente comunicazione e le relative indicazioni operative che di seguito saranno esposte, onde evitare lo stato di irregolarità.

Lo Studio chr declina qualsiasi responsabilità sul mancato rispetto delle indicazioni fornite che potrebbero determinare delle irregolarità:

... *in sintesi*

	... <i>descrizione</i> DURC INTERNO INPS 2014
Aziende regolari alla data odierna	<p>1 - Effettuare regolarmente i Pagamenti dei modelli F24 e inviare la ricevuta di avvenuto addebito allo studio scrivente per potere monitorare l'effettiva acquisizione del pagamento nel cassetto previdenziale. Ove non fosse possibile pagare per intero il modello F24, dare precedenza all'importo relativo ai contributi Inps.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nel caso di impossibilità totale del pagamento dare immediata comunicazione allo studio scrivente sia per e-mail sia telefonicamente.</li> <li>- La doppia comunicazione si rende necessaria onde evitare inutili disguidi.</li> <li>- In caso di mancata comunicazione, anche di una delle due, lo studio scrivente non sarà responsabile.</li> </ul> <p>2 - Verificare quotidianamente la vostra posta elettronica certificata ed in caso di invio di qualsiasi comunicazione degli Enti Previdenziali, dare immediata comunicazione allo studio scrivente secondo le modalità indicate al punto 1.</p> <p>3 - In caso di notifica di cartelle esattoriali, avvisi di addebito, ecc. dare immediata comunicazione allo studio scrivente.</p>

	<p><i>... descrizione</i> DURC INTERNO INPS 2014</p>
<p><b>Aziende non Regolari alla data odierna</b></p>	<p>Chiedere un immediato incontro allo studio scrivente per le soluzioni opportune per rientrare nella regolarità contributiva.</p> <p>Ottenuta la regolarità contributiva, seguire i punti 1 e 2 delle indicazioni precedenti.</p>
<p><b>Ulteriori Informazioni</b></p>	<p>Per le aziende con più posizioni contributive, la regolarità deve permanere anche nelle posizioni dove non ci sono dipendenti agevolati.</p> <p>Ottenuta la regolarità contributiva, questa avrà validità 4 mesi, ad esempio ottenuta la regolarità ad aprile 2014 questa sarà valida anche per i mesi di maggio, giugno e luglio, a prescindere se nel frattempo insorgano situazioni di irregolarità. Permanendo lo stato di irregolarità insorto nei mesi da maggio a luglio, l'azienda sarà considerata irregolare dal mese di agosto.</p> <p>L'istituto nei casi di irregolarità invierà un preavviso di durc interno negativo o al datore di lavoro o a chi lo rappresenta per gli adempimenti contributivi, tramite Pec (ecco l'importanza della verifica quotidiana della posta certificata) con le motivazioni che rendono l'azienda irregolare, dando un termine di 15 giorni per sanare le inadempienze.</p> <p>Sanate le inadempienze entro i termini stabiliti, si ripristinerà la regolarità e il datore di lavoro potrà continuare ad usufruire delle agevolazioni.</p> <p>Nei casi di mancata regolarizzazione o regolarizzazione oltre i termini, l'azienda sarà considerata in maniera definitiva irregolare e non potrà usufruire delle agevolazioni fino al ripristino della regolarità.</p> <p>Nel caso in cui l'azienda continuasse ad usufruire, in maniera impropria delle agevolazioni, nei periodi interdetti l'istituto emetterà le note di rettifica ai sensi dell'art. 1 c. 1175 Legge 296/2006 e queste non saranno più annullabili.</p> <p><b>Di rilevante importanza è la prima regolarità, in quanto per tutte le aziende che dovessero risultare ad oggi irregolari per un mancato adempimento, ad esempio di gennaio 2013, sarebbero costrette a restituire le agevolazioni usufruite da gennaio 2013 ad aprile 2014 e comunque fino a regolarizzazione ottenuta se successiva ad aprile.</b></p>

Cordiali Saluti