

Soggetti	Precondizioni	Flusso di lavoro	Termini e scadenze
<p>L'"<b>Incentivo Occupazione NEET</b>" è gestito dall'INPS ed erogato sotto forma di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- riduzione contributiva di durata pari a <b>12 mesi</b>;</li> <li>- da applicare ai contributi INPS a carico del datore di lavoro (sono esclusi i premi e contributi INAIL);</li> <li>- nel limite massimo di <b>8.060 euro annui</b> (proporzionalmente ridotto in caso di part-time) per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato.</li> </ul> <p>L'incentivo è cumulabile con l'<b>incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile</b> ma non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.</p> <p><b>Datori di lavoro interessati</b></p> <p>Tutti i datori di lavoro privati, imprenditori e non imprenditori, che assumono nell'anno 2018 lavoratori in sedi di lavoro ubicate in tutto il territorio nazionale ad eccezione della Provincia Autonoma di Bolzano.</p> <p><b>Tipologie contrattuali ammesse</b></p> <p>Sono ammesse allo sgravio le seguenti tipologie contrattuali di lavoro subordinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rapporto a tempo indeterminato;</li> <li>- apprendistato professionalizzante;</li> <li>- rapporto a tempo parziale;</li> <li>- assunzione di soci di cooperativa;</li> <li>- rapporto di lavoro a scopo di somministrazione.</li> </ul> <p>E' invece <b>escluso</b> lo sgravio in caso di assunzioni con contratto di lavoro: domestico; occasionale; intermittente.</p>	<p>L'incentivo è subordinato al possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iscrizione del giovane nel "Programma Garanzia Giovani";</li> <li>- l'assunzione non deve derivare da un precedente obbligo di legge o di contratto;</li> <li>- rispetto dei limiti per gli aiuti di Stato soggetti al "de minimis"; gli incentivi sono riconosciuti anche oltre tali limiti se: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) l'assunzione del giovane comporta un incremento occupazionale netto;</li> <li>b) ricorrono ulteriori condizioni per i giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni (art. 7, comma 6, decreto ANPAL n. 3/2018).</li> </ul> </li> </ul>	<p>Il datore di lavoro, verificata in via preliminare la sussistenza dei requisiti oggettivi e soggettivi richiesti, deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) inoltrare all'INPS in via telematica una <b>domanda preliminare di ammissione</b> all'incentivo, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intende effettuare;</li> <li>2) attendere la comunicazione dell'INPS di avvenuta <b>prenotazione</b> dell'importo dell'incentivo;</li> <li>3) se ancora non lo ha fatto, effettuare l'<b>assunzione</b>;</li> <li>4) effettuare la <b>comunicazione all'INPS di avvenuta assunzione</b>;</li> <li>5) in caso di fruizione dell'incentivo oltre l'importo massimo del "de minimis", verificare mensilmente la sussistenza dell'<b>incremento occupazionale</b>;</li> <li>6) fruire dell'incentivo tramite <b>conguaglio</b> nelle denunce contributive UniEmens;</li> <li>7) calcolare e versare i <b>premi INAIL</b> in maniera ordinaria.</li> </ol> <p><b>Attenzione. INPS non ha ancora reso note le necessarie istruzioni operative.</b></p>	<p><i>Fruibilità dell'incentivo:</i> assunzioni effettuate <b>dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.</b></p> <p><i>Assunzione del lavoratore:</i> entro <b>10 giorni</b> dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'incentivo.</p> <p><i>Comunicazione all'INPS di avvenuta assunzione:</i> entro <b>10 giorni</b> dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'incentivo.</p> <p><i>Fruizione dell'incentivo:</i> a pena di decadenza, entro il <b>29 febbraio 2020.</b></p>

Soggetti	Precondizioni	Flusso di lavoro	Termini e scadenze
<p><b>Lavoratori interessati</b></p> <p>Sono incentivate le assunzioni di <b>giovani NEET</b> (Not engaged in Education, Employment or Training) in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- registrati e profilati presso il "Programma Garanzia Giovani";</li> <li>- di età compresa fra 16 e 29 anni;</li> <li>- in caso di giovani di età inferiore a 18 anni, essi devono aver assolto al diritto-dovere di istruzione e formazione.</li> </ul>			
<p><b>Fonti normative</b></p>	<p>Decreto ANPAL 2 gennaio 2018, n. 3</p> <p>Legge 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1, c. 100 e ss</p>		